



## ANUNT

**Consiliul de Administratie al RATC Constanta** anunță demararea procedurii de recrutare si selectie conform **normativelor legale privind guvernanta corporativă a intreprinderilor publice**, pentru următoarele pozitii vacante:

### **Directorul General si Directorul Economic ai RATC Constanta**

#### **1. Conditii de participare generale si specifice:**

##### **1.1 Condiții generale:**

- cetățenia română;
- domiciliul pe raza Municipiului Constanta;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale valabile;
- sa nu fie in situatii de conflict de interese sau incompatibilitati prevazute de OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare si Legea 31/1990 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- sa cunoasca limba romana (scris si vorbit);
- sa aiba capacitate deplină de exercițiu;
- să nu fie incapabil, potrivit legii, ori sa nu fi fost condamnat pentru gestiune frauduloasa, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mita, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea si sancționarea spălării banilor, precum si pentru instituirea unor masuri de prevenire si combatere a finanțării actelor de terorism, cu modificările si completările ulterioare, pentru infracțiunile prevăzute la art. 143-145 din Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței, cu modificările si completările ulterioare;
- sa nu fi fost destituit dintr o functie publica sau sa nu ii fi incetat contractul individual de munca pentru motive imputabile salariatului, in ultimii 5 ani;

##### **1.2 Conditii specifice/profilul candidatilor :**

###### **a. Pentru candidatii la postul de Director General:**

- studii superioare de lunga durata – profil tehnic/economic, absolvite cu diploma de licenta (obligatoriu);
- constituie un avantaj studii masterale cu specializare in Managementul institutelor publice, alte specializari postuniversitare in domenii de activitate similar/conexe celui al regiei ;
- cunstinte de management financiar, managementul riscului;
- experienta in administrarea/managementul unor intreprinderi publice sau societati comerciale private profitabile (obligatoriu);
- bune competente interpersonale (abilitați de comunicare, organizare, negociere, lucru în echipă);

- cunoașterea legislației aplicabile domeniului de activitate al societății (transporturi) - obligatoriu;
- experiența în îmbunătățirea performanței societăților/intreprinderilor publice pe care le-au administrat sau condus;
- cunoașterea ordonanței privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;
- cunoașterea unei limbi de circulație internațională (avantaj);

**b. Pentru candidații la postul de Director Economic:**

- studii superioare de lungă durată – profil economic, absolvite cu diploma de licență (obligatoriu), studii masterale profil economic (avantaj);
- experiența de conducere în domeniul economic/financiar/contabil/de audit, de cel puțin 5 ani (obligatoriu);
- constituie un avantaj certificări profesionale în domeniul economic și apartenența la un corp profesional economic;
- experiența dovedită în managementul financiar-contabil și controlling-financiar contabil de cel puțin 5 ani (obligatoriu);
- bune competențe interpersonale (abilități de comunicare, organizare, negociere, lucru în echipă);
- bune cunoștințe de legislație financiar-contabilă/fiscalitate – obligatoriu, cunoștințe de contabilitate a sistemului public;
- experiența în îmbunătățirea performanței societăților/intreprinderilor publice pe care le-au administrat sau condus;
- cunoașterea ordonanței privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;
- cunoașterea unei limbi de circulație internațională (avantaj).

## **2. Criterii de evaluare și selecție**

### Etapa 1 – Analiza dosarelor de candidatură în vederea întocmirii listei scurte de candidați

- Prezentarea dosarului de candidatură;
- Îndeplinirea condițiilor de participare;
- Număr ani de experiență în managementul companiilor;
- Calitatea de manager societăți comerciale publice sau private, membru al CA/administrator în cadrul unor societăți comerciale publice sau private profitabile sau instituții publice (constituie un avantaj calitatea de manager sau membru al CA/manager în cadrul societăților/regiilor cu același profil de activitate sau profil similar)

### Etapa 2 – Interviuurile cu candidații selectați pe lista scurtă și selecția finală

#### I. Competențe

- Competențe specifice sectorului de activitate al companiei
- Experiența relevantă în managementul societății
- Cunoașterea proceselor tehnologice/operationale din domeniul de activitate al societății

- Competente profesionale de importanta strategica
- Viziune si planificare strategica
- Capacitate de luare a deciziilor si de evaluare a impactului acestora asupra intreprinderii si angajatilor acesteia
- Marketing strategic
- Managementul riscului
- Legislatie aplicabila domeniului
- Finante si contabilitate
- Competente de guvernanta corporativa
- Monitorizarea performanței
- Abilitati de comunicare si negociere
- Capacitate de analiza si sinteza
- Abilitati de relationare.

## II. Trasaturi

- Integritate si reputatie
- Independenta
- Expunere

## III. Conditii Prescriptive Si Proscriptive

- Numar ani de cand este director executiv/administrator intr-o organizatie
- Studii de specialitate in domeniu/studii masterale/certificari
- Alinierea la matricea profilului candidatului

## 3. Procedura si termenele limita de evaluare si selectie

### Documente necesare pentru depunerea candidaturii:

1. CV în format Europass, redactat in limba romana (original);
2. Cazier judiciar (original);
3. Acte de studii/acte formare profesionala (copie simpla);
4. Act identitate (copie simpla);
5. Documente doveditoare ale activitatii (carnet de munca/adeverinte vechime/extras Revisal- copie simpla) ;
6. Dovada numirii în calitate de manager/membru al CA (unde este cazul)- copie simpla;
7. Adeverința care să ateste starea de sănătate corespunzătoare (original);
8. Declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma ca nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 6 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice ori ca nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională (original);
9. Declarație pe proprie răspundere care sa confirme acordul candidatului de a se procesa datele sale personale in scopul procedurii de recrutare si selectie, precum și de se putea verifica informațiile furnizate (original);
10. Declaratie pe proprie raspundere ca nu a fost destituit dintr-o funcție publică sau nu i s-a încetat contractul individual de muncă prin motive disciplinare în ultimii 5 ani (original);
11. Declaratie de conflict de interese (original);
12. Scrisori de recomandare (minim 1, obligatoriu)-original.

### 13. Scrisoare de intentie (original).

Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al RATC Constanta

#### **Etapa 1 a selecției dosarelor :**

Candidaturile constând în: CV detaliat în format european + scrisoare de intenție + originale/copii ale documentelor necesare pentru depunerea candidaturii (dupa caz)+ declaratii se depun in plic inchis pe care se specifica : numele si prenumele candidatului si mentiunea ,, Candidatura pentru postul de Director General/Director Economic,, (dupa caz), pana la data de 15.11.2017(inclusiv) ora 16.00, la sediul RATC Constanta, Str Industriala nr 8, la Serviciul Secretariat-Registratura .

Selectia dosarelor se va face in data de 16.11.2017 pana la ora 16.00.

Persoanele selectate pentru etapa a II a a procesului de recrutare vor fi informate in scris prin posta electronica sau telefonic, in aceeasi zi pana la ora 16.00, de catre expertul independent specializat in recrutarea resurselor umane selectat.

Persoanele al caror dosar de candidatura a fost respins vor fi anuntate prin posta electronica asupra motivelor ce au condus la respingerea dosarelor, pana la data de 16.11.2017 pana la ora 16.00.

Candidaturile depuse dupa data limita de depunere nu vor fi luate in considerare.

Eventualele contestatii se pot depune, in scris, in termen de 24 ore de la data comunicarii selectiei dosarelor, cel tarziu pana la data de 17.11.2017 ora 16.00, la sediul RATC Constanta.

#### **Etapa 2 – Interviuurile cu candidatii selectati pe lista scurta si selectia finala**

Publicarea listei scurte de candidati se va face pana la data de 20.11.2017,ora 12.00.

Candidatii al caror dosar a fost selectat pentru lista scurta vor fi informati personal asupra procedurii de desfasurare si temenelor stabilite pentru etapa 2 a procesului de selectie.

Relatii suplimentare se pot obtine la telefon 0723 66 43 45, persoana de contact Rasanu Gabriela- expert independent, consultant recrutare sau prin posta electronica la adresa [gabriela.rasanu@yahoo.com](mailto:gabriela.rasanu@yahoo.com).