



## ANUNT

**Consiliul de Administratie al RATC Constanta** anunță demararea procedurii de recrutare si selectie conform **normativelor legale privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice**, pentru următoarele poziții vacante:

### **Directorul Tehnic al RATC Constanta**

#### **1. Conditii de participare generale si specifice:**

##### **1.1 Condiții generale:**

- cetățenia română
- domiciliul pe raza Municipiului Constanta
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale valabile
- sa nu fie in situatii de conflict de interese sau incompatibilitati prevazute de OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare si Legea 31/1990 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare
- sa cunoasca limba romana (scris si vorbit), cunoasterea unei limbi de circulatie internationala constituie un avantaj
- sa aiba capacitate deplină de exercițiu
- să nu fie incapabil, potrivit legii, ori sa nu fi fost condamnat pentru gestiune frauduloasa, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mita, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea si sancționarea spălării banilor, precum si pentru instituirea unor masuri de prevenire si combatere a finanțării actelor de terorism, cu modificările si completările ulterioare, pentru infracțiunile prevăzute la art. 143-145 din Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței, cu modificările si completările ulterioare
- sa nu fi fost destituit dintr o functie publica sau sa nu ii fi incetat contractul individual de munca pentru motive imputabile salariatului, in ultimii 5 ani

##### **1.2 Conditii specifice/profilul candidatilor :**

- studii superioare de lunga durata - specializarea Autovehicule rutiere, absolvite cu diploma de licenta (obligatoriu)
- constituie un avantaj studii masterale cu specializare in Legislatia privind siguranta transporturilor si alte specializari postuniversitare in domenii de activitate similare/conexe celui al regiei

- experienta in administrarea/managementul unor intreprinderi publice sau societati comerciale private profitabile (obligatoriu)
- bune competențe interpersonale (abilități de comunicare, organizare, negociere, lucru în echipă)
- cunoașterea legislației aplicabile domeniului de activitate al societatii (transporturi) - obligatoriu
- experienta in imbunatatirea performantei societatilor/intreprinderilor publice pe care le-au administrat sau condus
- cunoasterea ordonanței privind guvernanta corporativă a intreprinderilor publice

## **2. Criterii de evaluare si selecție**

### Etapa 1 - Analiza dosarelor de candidatura in vederea intocmirii listei scurte de candidati

- Prezentarea dosarului de candidatura
- Indeplinirea conditiilor de participare
- Numar ani de experienta in managementul companiilor
- Calitatea de manager societati comerciale publice sau private, membru al CA/administrator in cadrul unor societati comerciale publice sau private profitabile sau institutii publice (constituie un avantaj calitatea de manager sau membru al CA/manager in cadrul societatilor/regiilor cu acelasi profil de activitate sau profil similar)

### Etapa 2 - Interviurile cu candidatii selectati pe lista scurta si selectia finala

#### I. Competente

- Competente specifice sectorului de activitate al companiei
- Experienta relevanta in managementul societatii
- Cunoasterea proceselor tehnologice/operationale din domeniul de activitate al societatii
- Competente profesionale de importanta tehnica
- Viziune si planificare strategica
- Capacitate de luare a deciziilor si de evaluare a impactului acestora asupra intreprinderii si angajatilor acesteia
- Legislatie aplicabila domeniului
- Competente de guvernanta corporativa
- Monitorizarea performanței
- Abilitati de comunicare si negociere
- Capacitate de analiza si sinteza
- Abilitati de relationare

#### II. Trasaturi

- Integritate si reputatie

- Independenta
- Expunere

### III. Conditii Prescriptive Si Proscriptive

- Numar ani de cand este director executiv/administrator intr-o organizatie
- Studii de specialitate in domeniu/studii masterale/certificari profesionale specific domeniului
- Alinierea la matricea profilului candidatului
- Cazier judiciar

## 3. Procedura de evaluare si selectie si termene limita ale procedurii

### **A. Documente necesare pentru depunerea candidaturii:**

1. CV în format Europass, redactat in limba romana (original)
2. Cazier judiciar (original)
3. Acte de studii/acte formare profesionala (copie simpla)
4. Act identitate (copie simpla)
5. Documente doveditoare ale activitatii (carnet de munca/adeverinte vechime/extras Revisal-copie simpla)
6. Dovada numirii în calitate de manager/membru al CA (unde este cazul)- copie simpla
7. Adeverința care să ateste starea de sănătate corespunzătoare (original)
8. Declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma ca nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 6 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice ori ca nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională (original)
9. Declarație pe proprie răspundere care sa confirme acordul candidatului de a se procesa datele sale personale in scopul procedurii de recrutare si selecție, precum și de se putea verifica informațiile furnizate (original)
10. Declaratie pe proprie raspundere ca nu a fost destituit dintr-o funcție publică sau nu i s-a încetat contractul individual de muncă prin motive disciplinare în ultimii 5 ani (original)
11. Declaratie de conflict de interese (original)
12. Scrisori de recomandare (minim 1, obligatoriu)-original
13. Scrisoare de intentie (original)

Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al RATC Constanta.

### **B. Etapa 1- a selecției dosarelor :**

Candidaturile constând în: CV detaliat în format european + scrisoare de intenție + originale/copii ale documentelor necesare pentru depunerea candidaturii (dupa caz)+ declaratii , se depun in plic inchis pe care se specifica : numele si prenumele candidatului si mentiunea ,,  
Pagină **3** din **4**

Candidatura pentru postul de Director Tehnic al RATC Constanta,, pana la data de 18.06.2018 (inclusiv) ora 12.00, la sediul RATC Constanta, Str Industriala nr 8, la Serviciul Secretariat-Registratura .

Selectia dosarelor se va face in data de 18.06.2018 pana la ora 16.00.

Persoanele selectate pentru etapa a II a a procesului de recrutare vor fi informate in scris prin posta electronica sau telefonic, in aceeasi zi pana la ora 18.00, de catre expertul independent specializat in recrutarea resurselor umane.

Persoanele al caror dosar de candidatura a fost respins, vor fi anuntate prin posta electronica asupra motivelor ce au condus la respingerea dosarelor, pana la data de 18.06.2018 pana la ora 18.00 de catre expertul independent.

Candidaturile depuse dupa data limita de depunere nu vor fi luate in considerare.

Eventualele contestatii se pot depune, in scris, in termen de maxim 24 ore de la data comunicarii selectiei dosarelor, cel tarziu pana la data de 19.06.2018, ora 16.00, la sediul RATC Constanta.

### **C. Etapa 2 - Interviurile cu candidatii selectati pe lista scurta si selectia finala**

Publicarea listei scurte de candidati se va face la data de 20.06.2018, pe site-ul RATC Constanta.

Candidatii al caror dosar a fost selectat pentru lista scurta vor fi informati personal de catre expertul independent, asupra procedurii de desfasurare si temenelor stabilite pentru etapa 2 a procesului de selectie.

Relatii suplimentare se pot obtine la telefon 0723 66 43 45, persoana de contact Rasanu Gabriela- expert independent, consultant recrutare sau prin posta electronica la adresa [gabriela.rasanu@yahoo.com](mailto:gabriela.rasanu@yahoo.com).